#leidenschaftlich

Wir arbeiten bei der Volksbank Kassel Göttingen, weil uns

Einsatz **Freude** **Begeisterung**

wichtig sind!

Wir sind Genossenschaft. Gestalten Sie mit!

Mitarbeiter Personalentwicklung (Schwerpunkt: Interne Trainings) (m / w / d)

Arbeitsort: Kassel || Anstellungsform: Unbefristet

Wir sind eine mittelständische Genossenschaftsbank in der Region Nordhessen und Südniedersachsen mit rund 500 Mitarbeiter*innen. Gemeinsam gestalten wir mit Leidenschaft die Finanzgeschäfte unserer mehr als 110.000 Privat- und Firmenkund*innen. Hierbei zeichnet uns unser lebensbegleitender Beratungsansatz aus: Wir fokussieren eine kontinuierliche, zuverlässige Partnerschaft auf Augenhöhe und eine zukunftsweisende Ausrichtung unserer Geschäftstätigkeit. **Wir sind mehr als Bank. Wir sind Genossenschaft. Gestalten Sie mit!**

Als Mitarbeiter*in der Personalentwicklung mit dem Schwerpunkt „Interne Trainings“ verantworten Sie den ganzheitlichen Umgang mit dem Trainings- und Entwicklungsbedarf der Mitarbeiter*innen unserer Genossenschaft. Hierbei haben Sie sowohl im Blick, welche Anforderungen mit der Ausübung einer spezifischen Funktion einhergehen, betrachten jedoch auch, welche allgemeinen Kompetenzen in Zukunft an Relevanz gewinnen. Aufbauend auf Ihrer Analyse, konzipieren Sie interne Personalentwicklungsmaßnahmen und setzen diese zielgruppengerecht um.

Ihre Rolle in unserem Team – hier gestalten Sie mit:

- **Sie analysieren** den Trainings- und Entwicklungsbedarf unserer Mitarbeiter*innen und entwickeln innerbetriebliche Weiterbildungskonzepte.
- **Sie führen** Seminare, Trainings und Workshops mit allen Mitarbeitergruppen unserer Genossenschaft durch (Auszubildende, Professionals, Führungskräfte).
- **Sie gestalten** gemeinsam mit der Abteilungsleitung unserer Personalentwicklung eine interne Akademie, die alle verfügbaren Lernangebote unserer Genossenschaft zentralisiert.
- **Sie koordinieren** externe Weiterbildungsmaßnahmen und verantworten die dazugehörige Vor- und Nachbereitung sowie die Dokumentation der durchgeführten Maßnahmen.
- **Sie konzipieren** und betreuen interne Nachwuchs- und Entwicklungsprogramme (z.B. für Quereinsteiger) und entwickeln diese kontinuierlich weiter.
- **Sie stärken** die wahrgenommene Arbeitgeberattraktivität unserer Genossenschaft, indem Sie geeignete Maßnahmen im Bereich Employer Branding erarbeiten und umsetzen (z. B. als Content Creator).
- **Sie bewerten** aktuelle Trends in der Personalentwicklung, prüfen deren Umsetzung in unserer Genossenschaft und bringen Ihre Erfahrungen sowie Ideen aktiv im Rahmen von Projektarbeiten ein.

Ihr Profil – das bringen Sie mit:

- **Sie verfügen** über eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder ein Studium mit Schwerpunkt Human Resources/ Personalmanagement.
- **Sie besitzen** idealerweise erste Berufserfahrung in der Konzeption und Durchführung von Seminaren und Trainings (auch über Praktika oder Werkstudententätigkeiten).
- **Sie sind** eine positive und motivierende Persönlichkeit, die andere in ihrer persönlichen Entwicklung fördern und ihr Wissen weitergeben möchte. Ihr Auftreten ist selbstsicher und wortgewandt.
- **Sie haben** Freude am konzeptionellen Arbeiten und arbeiten gerne kreativ (Gestaltung von Seminarunterlagen, Blended-Learning, etc.).
- **Sie interagieren** schriftlich und mündlich sicher auf Deutsch (mind. C1).
- **Sie begegnen** Ihrem Gegenüber auf Augenhöhe, interessiert und wertschätzend. In die Emotionen, Motive und Gedanken anderer Personen können Sie sich gut hineinversetzen.
- **Sie strukturieren** Ihre Aufgaben und Ihren Arbeitsalltag selbstständig. Es fällt Ihnen leicht, Dringlichkeiten zu erkennen und Prioritäten zu setzen.
- **Sie sind** sicher in der Anwendung von Microsoft-Office (Word, Excel, PowerPoint) und affin in der Nutzung digitaler Programme.

Unsere Benefits

Gehalts- und Sozialleistungen
Ein Vergütungspaket bestehend aus einem Grundgehalt von 41.500 € bis 51.500 € (inkl. 13. Gehalt), erfolgsabhängiger Bonuszahlung, betrieblicher Altersvorsorge, vermögenswirksamer Leistungen, Job-Ticket und finanzieller Studienförderung.

Work-Life-Balance
Eine Unternehmenskultur, die die Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben durch flexible Arbeitszeiten (06:00 - 20:00 Uhr), mobiles Arbeiten, Betriebskindergarten und Ferienbetreuung sowie Sonderurlaub für besondere Anlässe unterstützt.

Weiterbildung und Entwicklung
Ein umfangreiches internes und externes Seminarangebot zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung sowie regelmäßige Feedbackgespräche.

Gesundheitsförderung
Ein vielfältiges Angebot gesundheitserhaltender und -fördernder Maßnahmen wie z. B. Business-Yoga, Gesundheits-Check sowie Fitness- und Ernährungskurse.

Ihre Ansprechpartnerin: Sabrina Kolacki
Telefon: 0561/7893-1143
E-Mail: sabrina.kolacki@vobakg.de
LinkedIn: Sabrina Kolacki

Weitere Informationen und Bewerbung unter **www.vobakg.de/karriere**

Volksbank Kassel Göttingen